

**Муниципальное бюджетное дошкольное  
образовательное учреждение детский сад №7  
общеразвивающего вида муниципального  
образования город Горячий Ключ**

**Дополнительное соглашение о внесении  
изменений в коллективный договор и  
продлении срока действия**

*Зарегистрировано*

Государственное казенное учреждение Краснодарского края  
"Центр занятости населения города Горячий Ключ"

Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения

Дата 10.12.2021 № 83

*Глобинь Светлана*  
наименование должности, подпись, Ф.И.О.  
*С.В. Глобинь*

Принято на общем собрании  
трудоого коллектива  
10 декабря 2021 года  
протокол №2

И.о.заведующего

Председатель профсоюзного  
комитета МБДОУ д/с №7



*Г.Е. Соколова*

Н.В. Гоцуленко

Горячий Ключ  
2021 год

Решением общего собрания трудового коллектива от 10 декабря 2021 года, протокол №2 в коллективный договор внесены следующие изменения и дополнения:

**Пункт 1.12 коллективного договора** изложить в следующей редакции: «Срок действия коллективного договора продлевается на три года с 17 декабря 2021 года».

**Раздел «Трудовые отношения и трудовые договоры»** дополнить **пунктом 2.17 следующего содержания:** «Работодатель обязуется не допускать необоснованного отказа в трудоустройстве лица по мотивам им достижения предпенсионного возраста (за 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости), а равно и необоснованного увольнения с работы такого лица по тем же мотивам (основание: ФЗ №350 от 03.10.2018г.).

**Пункт 3.15 раздела №3 «Рабочее время и время отдыха»** изложить в новой редакции : «Работодатель обязуется не направлять в служебные командировки, не привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные нерабочие праздничные дни беременных женщин и работников в возрасте до 18 лет. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы».

**Пункт 3.16. раздела №3 «Рабочее время и время отдыха»** дополнить в соответствии со ст.185.1 ТК РФ и изложить в новой редакции: «Работники вправе получать освобождение от работы для прохождения диспансеризации не чаще, чем один раз в три года, а работники предпенсионного возраста – не чаще, чем два раза в год. Работники, достигшие возраста сорока лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка».

**Раздел №3 «Рабочее время и время отдыха»** дополнить **новым пунктом 3.17. в соответствии со статьей 262.2 ТК РФ:** «Ежегодный отпуск в любое удобное время могут брать многодетные работники, имеющие трех и



более детей до 18 лет. Такая возможность предоставляется родителям до момента достижения младшим из детей возраста 14 лет».

**Пункт 4.6. раздела «Оплата труда»** дополнить и изложить в новой редакции: «Выплату заработной платы производить не реже чем каждые полмесяца: 9 (окончательный расчет) и 24 (заработная плата за первую половину месяца) числа каждого месяца и не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

**Пункт 4.9. раздела «Оплата труда»** дополнить в соответствии со ст.153 ТК РФ: «За работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплата производится в 2-кратном размере. Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов)».

**В пункте 4.15.8 коллективного договора** исключить понятие «тяжелые условия труда».

**Раздел №7 «Социальные льготы и гарантии для работников»** дополнить пунктом 7.8. следующего содержания: «Работникам в качестве меры стимулирования к вакцинации от новой коронавирусной инфекции (COVID-19) предоставить два дня отдыха с сохранением заработной платы».

**В раздел «Охрана труда и здоровья»** внести пункт 6.22 следующего содержания: «Организовать работу по обеспечению охраны труда, в т.ч.:

- ежеквартально проводить День охраны труда (*постановление главы администрации Краснодарского края от 8 июня 2004 г. № 554 "О проведении Дня охраны труда в муниципальных образованиях и организациях края"*).

- обеспечить обучение работников оказанию первой помощи пострадавшим.

**Внести в содержание коллективного договора новый раздел «Пожарная безопасность» (основание: ст.37 Федерального закона от 21.12.1994 г.№69 «О пожарной безопасности»)** следующего содержания:

Работодатель обязуется:

Назначить лиц, ответственных за противопожарное состояние в целом по предприятию, а также в помещениях.

Установить противопожарный режим.

Обеспечить наличие нормативных и справочных материалов по пожарной безопасности, правил, инструкций, журналов инструктажа и других материалов за счет средств предприятия.

Обеспечить приобретение первичных средств пожаротушения, их учет, сохранность, техническое облуживание и контроль состояния.

Обеспечить внедрение современных средств пожарной безопасности.

Организовать обучение работников правилам пожарной безопасности, соблюдению установленного противопожарного режима, правилам действий при возникновении пожара и порядку эвакуации людей из здания.

Проводить с работниками все виды инструктажей по пожарной

безопасности.

Обеспечить обучение работников по программе пожарно-технического минимума.

Обеспечить соблюдение работниками требований, правил и инструкций по пожарной безопасности.

В связи с вступлением в силу Федерального закона от 16 декабря 2019 года №439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде», в Приложение №1 коллективного договора «Правила внутреннего трудового распорядка» внесены следующие изменения и дополнения:

В связи с изменением статьи 194 ТК РФ пункт 8.7. ПВТР изложить в новой редакции: «Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу».

Заключить соглашение по охране труда на 2022 год (прилагается).

От работодателя:  
И.о. заведующего

\_\_\_\_\_ Г.Г.Соколова

10.12.2021 год  
М.п.

От работников:  
Председатель профсоюзного  
комитета МБДОУ д/с №7

 \_\_\_\_\_ Н.В.Гоцуленко

10.12.2021 год



МБДОУ детский сад №7

ПРОТОКОЛ №2  
общего собрания работников

10 декабря 2021 г.

г.Горячий Ключ

Всего работников: 18 человек

Присутствуют: все работники, кворум имеется.

Повестка дня:

1. О необходимости внесения изменений в коллективный договор и продлении срока его действия.
2. О подведении итогов выполнения мероприятий коллективного договора за истекший период (информация прилагается).

Слушали:

Исполняющего обязанности заведующего Г.Г.Соколову

Во исполнение поручений Президента Российской Федерации от 24 октября 2021 года “Перечень поручений по итогам совещания с членами Правительства”, решения Российской трехсторонней комиссии от 29 октября 2021 года, многочисленными изменениями, внесенными в Трудовой кодекс Российской Федерации в коллективный договор необходимо внести дополнения и изменения.

Предлагаю внести в коллективный договор изменения и дополнения следующего содержания:

**Раздел «Трудовые отношения и трудовые договоры» дополнить пунктом 2.17 следующего содержания:** «Работодатель обязуется не допускать необоснованного отказа в трудоустройстве лица по мотивам им достижения предпенсионного возраста (за 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости), а равно и необоснованного увольнения с работы такого лица по тем же мотивам (основание: ФЗ №350 от 03.10.2018г.).

**Пункт 3.15 раздела №3 «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции :** «Работодатель обязуется не направлять в служебные командировки, не привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные нерабочие праздничные дни беременных женщин и работников в возрасте до 18 лет. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым

методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы».

**Пункт 3.16. раздела №3 «Рабочее время и время отдыха» дополнить в соответствии со ст.185.1 ТК РФ и изложить в новой редакции:** «Работники вправе получать освобождение от работы для прохождения диспансеризации не чаще, чем один раз в три года, а работники предпенсионного возраста – не чаще, чем два раза в год. Работники, достигшие возраста сорока лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка».

**Раздел №3 «Рабочее время и время отдыха» дополнить новым пунктом 3.17. в соответствии со статьей 262.2 ТК РФ:** «Ежегодный отпуск в любое удобное время могут брать многодетные работники, имеющие трех и более детей до 18 лет. Такая возможность предоставляется родителям до момента достижения младшим из детей возраста 14 лет».

**Пункт 4.6. раздела «Оплата труда» дополнить и изложить в новой редакции:** «Выплату заработной платы производить не реже чем каждые полмесяца: 9 (окончательный расчет) и 24 (заработная плата за первую половину месяца) числа каждого месяца и не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена».

**Пункт 4.9. раздела «Оплата труда» дополнить в соответствии со ст.153 ТК РФ:** «За работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплата производится в 2-кратном размере. Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов)».

**В пункте 4.15.8 коллективного договора исключить понятие «тяжелые условия труда».**

**Раздел №7 «Социальные льготы и гарантии для работников» дополнить пунктом 7.8. следующего содержания:** «Работникам в качестве меры стимулирования к вакцинации от новой коронавирусной инфекции (COVID-19) предоставить два дня отдыха с сохранением заработной платы».

**В раздел «Охрана труда и здоровья» внести пункт 6.22 следующего содержания:** «Организовать работу по обеспечению охраны труда, в т.ч.:



- ежеквартально проводить День охраны труда (*постановление главы администрации Краснодарского края от 8 июня 2004 г. № 554 "О проведении Дня охраны труда в муниципальных образованиях и организациях края"*).

- обеспечить обучение работников оказанию первой помощи пострадавшим.

**Ввести в содержание коллективного договора новый раздел «Пожарная безопасность» (основание: ст.37 Федерального закона от 21.12.1994 г.№69 «О пожарной безопасности»)** следующего содержания:

Работодатель обязуется:

Назначить лиц, ответственных за противопожарное состояние в целом по предприятию, а также в помещениях.

Установить противопожарный режим.

Обеспечить наличие нормативных и справочных материалов по пожарной безопасности, правил, инструкций, журналов инструктажа и других материалов за счет средств предприятия.

Обеспечить приобретение первичных средств пожаротушения, их учет, сохранность, техническое обслуживание и контроль состояния.

Обеспечить внедрение современных средств пожарной безопасности.

Организовать обучение работников правилам пожарной безопасности, соблюдению установленного противопожарного режима, правилам действий при возникновении пожара и порядку эвакуации людей из здания.

Проводить с работниками все виды инструктажей по пожарной безопасности.

Обеспечить обучение работников по программе пожарно-технического минимума.

Обеспечить соблюдение работниками требований, правил и инструкций по пожарной безопасности.

В связи с вступлением в силу Федерального закона от 16 декабря 2019 года №439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде», в Приложение №1 коллективного договора «Правила внутреннего трудового распорядка» внесены следующие изменения и дополнения:

В связи с изменением статьи 194 ТК РФ пункт 8.7. ПВТР изложить в новой редакции: «Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за

несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу».

Предлагаю продлить срок действия коллективного договора и пункт 1.12 коллективного договора изложить в следующей редакции: «Срок действия коллективного договора продлевается на три года с 17 декабря 2021 года».

Работники проголосовали «ЗА» - 18 человек, единогласно (100%).

### РЕШИЛИ:

1. Принять и утвердить дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор.
2. Продлить срок действия коллективного договора с 17 декабря 2021 года на 3 (три) года.
3. Представить подписанное дополнительное соглашение к коллективному договору на уведомительную регистрацию в отдел трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями.
4. Информацию о подведении итогов выполнения мероприятий коллективному договору принять к сведению.

Председатель собрания

Г.Г.Соколова

Протокол вела:  
Н.В. Гоцуленко





### **Информация о выполнении коллективного договора за 2019-2021 годы**

За истекший период работодатель обеспечивал для работников осуществление всех прав, предусмотренных законодательством РФ и коллективным договором (безопасные условия труда, своевременная оплата за труд в соответствии с заключенными трудовыми договорами).

#### **По разделу №2.**

Трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением письменного трудового договора. Все работники в обязательном порядке знакомятся с коллективным договором и другими локальными актами организации до подписания трудового договора. Вновь принимаемые работники знакомятся с этими документами под роспись перед заключением трудового договора.

Расторжение трудовых договоров производилось в строгом соответствии с формулировками Трудового кодекса РФ.

#### **По разделу №3.**

Режим работы в организации утвержден правилами внутреннего трудового распорядка. Для работников установлена нормальная продолжительность рабочего времени (не более 40 часов в неделю), для женщин, работающих в сельской местности и педагогического состава – не более 36 часов в неделю. Работа в нерабочие праздничные дни, установленные ст.112 ТК РФ не производилась. В предпраздничные дни продолжительность рабочего дня (смены) сокращалась на 1 час. Ежегодные оплачиваемые отпуска работникам предоставлялись в соответствии с утвержденными графиками отпусков. Минимальная продолжительность отпуска составила 28 календарных дней.

#### **По разделу №4.**

Заработная плата выплачивалась своевременно, в сроки установленные коллективным договором – 9 и 24 числа каждого месяца и в полном объеме. Минимальный размер заработной платы в организации установлен выше уровня прожиточного минимума для трудоспособного населения 12792 рубля. Задолженности по заработной плате перед работниками нет.

Оплата труда производилась в соответствии с Положением об оплате и штатным расписанием. Дисциплинарные взыскания к работникам не применялись.

**По разделу №5.**

Большое внимание на предприятии уделяется обеспечению безопасных условий труда и выполнению Соглашения по охране труда. Проведена специальная оценка условий труда на всех рабочих местах (21 рабочее место).

В организации проводится ежегодная проверка знаний работников. Регулярно (ежеквартально) проводятся дни охраны труда, проведены мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда.

**По разделу №7.**

В вопросах соблюдения социальных гарантий и льгот нужно отметить, что все пункты о предоставлении гарантий администрацией предприятия выполнены на 100%. Письменных обращений работников за оказанием материальной помощи к работодателю не поступало.

И.о. заведующего  
м.п.



Г.Г.Соколова

Председатель профсоюзного  
комитета МБДУ №7



Н.В. Гоцуленко



Прошито, пронумеровано  
И скреплено печатью

*рссссс*

листов

И.о. Зав МБДОУ № 7

*Г. Г. Соколова*

