

ПОЛОЖЕНИЕ

Об общем собрании коллектива муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида №7 муниципального образования город Горячий Ключ

1. Общее положение

1.1. Общее собрание коллектива является коллегиальным органом управления муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида №7 муниципального образования город Горячий Ключ (далее - МБДОУ д/с № 7).

1.2. Общее собрание коллектива в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ и регионов, использует письма и методические разъяснения Минобрнауки России, Минздравсоцразвития России, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.3. Общее собрание коллектива объединяет руководящих, педагогических, обслуживающих и технических работников, т.е. всех лиц, работающих по трудовому договору в МБДОУ д/с № 7, представителя учредителя.

1.4. Общее собрание коллектива проводится не чаще двух раз в год по плану работы МБДОУ д/с № 7 и по мере необходимости.

1.5. Для ведения заседания собрание из своих членов председателя (обычно представитель руководства МБДОУ д/с № 7) и секретаря, ведущего протокол собрания.

1.6. Решение общего собрания коллектива является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения общего собрания – принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива.

2. Задачи

2.1. Работа над коллективным договором с руководством МБДОУ д/с № 7.

2.2. Решение вопросов социальной защиты работников.

2.3. Организация общественных работ.

3. Функции

3.1. Обсуждается и утверждается коллективный договор руководства и работников МБДОУ д/с № 7, Правила внутреннего трудового распорядка.

3.2. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора по:

- охране труда и соблюдению техники безопасности;
- разрешению вопросов социальной защиты;
- контролю исполнения трудовых договоров работниками;
- разрешению трудовых споров.

3.3. Внесения изменений и дополнений в Устав на утверждение Учредителем принимаются на общем собрании трудового коллектива. Утверждает локальные акты в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и др.)

3.4. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности о работе по коллективному договору.

3.5. Рассматривает перспективные планы развития МБДОУ д/с № 7.

3.6. Взаимодействует с другими органами управления МБДОУ д/с № 7 по вопросам организации основной деятельности.

3.7. Обсуждает вопросы необходимости реорганизации и ликвидации МБДОУ д/с № 7.

4. Права

4.1. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.2. Вносить изменения и дополнения в коллективный договор руководства и работников МБДОУ д/с № 7.

4.3. Определять представительство в суде интересов работников МБДОУ д/с № 7.

4.4. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

4.5. Определять тайным голосованием первичную профсоюзную организацию, которой получает формирование представительного органа на переговорах с работодателем при заключении коллективного договора, если ни одна из первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников МБДОУ д/с № 7.

4.6. Утверждать коллективные требования к работодателю.

4.7. Обсуждать поведение или отдельные поступки членов коллектива МБДОУ д/с № 7 и принимать решение о вынесении общественного порицания.

5. Документация

5.1. План работы общих собраний коллектива является составной частью годового плана работы МБДОУ д/с № 7.

5.2. Отдельно ведется папка протоколов заседаний общего собрания коллектива и принимаемых решений (с приложениями).

5.3. В этой же папке хранятся отчеты о проведении общих собраний коллектива.

5.4. Документация общего собрания коллектива передается по акту при смене руководства МБДОУ д/с № 7.

Примечание. Положение об общем собрании коллектива обсуждается на общем собрании трудового коллектива, утверждается приказом МБДОУ д/с № 7 и вводится в действие с указанием даты введения.